

Beleidsplan
VTC Woerden
Periode 2010 - 2015

Inhoudsopgave

1 ALGEMEEN	3
2 SPEERPUNTEN BELEID VTC WOERDEN	3
3 TECHNISCHE ZAKEN	4
4 JEUGD EN MINI'S	6
5 RECREANTEN	7
6 VRIJWILLIGERS & ORGANISATIE	8
7 FINANCIËN & ADMINISTRATIE	8
8 COMMUNICATIE EN COMMERCIE	9
9 BESTUUR	10

1 ALGEMEEN

In 2005 is het beleidsplan van de volleybalvereniging VTC Woerden 2005-2010 door de algemene ledenvergadering vastgesteld. Op basis van dit beleidsplan en de ontwikkelingen die in de afgelopen jaren zowel binnen VTC Woerden als daarbuiten hebben plaatsgevonden, wordt nu voor de komende vijf jaar een overzicht gegeven welke doelen en uitgangspunten wij ons als vereniging stellen. Dit overzicht resulteert in een aantal (beleids)speerpunten.

VTC Woerden wil een vereniging zijn met een positieve uitstraling naar een ieder toe. Iedereen moet zich binnen de vereniging thuis voelen en zowel op recreatieve- als op competitieve manier de volleybalsport kunnen beoefenen.

VTC Woerden wil tevens een vereniging zijn waar prestaties en een goede sfeer hand in hand gaan en bepalend dienen te zijn voor de verenigingscultuur. Een goede sfeer bevordert de prestaties en goede prestaties bevorderen de sfeer. Bij VTC Woerden betekent dat prestaties én breedtesport.

Het bestuur verwacht van de leden dan ook dat ze deze visie onderschrijven en hier naar vermogen een bijdrage aan leveren. Het bestuur wil graag een wisselwerking nastreven tussen leden en club; m.a.w.: "Wat kan ik voor VTC Woerden betekenen en wat kan VTC Woerden mij bieden?" Vrijwilligers nemen een zeer belangrijke plaats in; zonder hun tomeloze inzet is het vrijwel onmogelijk een vereniging draaiende te houden. Door middel van het beleidsplan wordt sturing gegeven aan de verdere uitbouw van de vereniging.

VTC Woerden is als volleybalvereniging primair verantwoordelijk voor de georganiseerde volleybalsport in Woerden. Naast de mogelijkheid om de volleybalsport te beoefenen biedt VTC Woerden ook een platform voor onder meer sociale contacten, zelfontplooiing en opvoeding.

De missie voor de komende beleidsperiode van VTC Woerden luidt:

"Het versterken van de vereniging als geheel en het onder de aandacht brengen van de volleybalsport in Woerden en omgeving". Een belangrijk aandachtspunt zal gericht zijn op de jeugd.

Dit doel wordt onder andere bewerkstelligd door:

- Kwaliteit van de vereniging en van het volleybalaanbod verhogen
- Samenwerken met andere verenigingen ten dienste van zowel de topsport als breedtesport volleybal
- Frequente beoefening van de volleybalsport naar behoefte van de (potentiële) sporters
- Sportaanbod van de vereniging richten op wensen en behoeften van zo veel mogelijk inwoners van Woerden, voor jong en oud!
- Het vergroten van de saamhorigheid binnen de vereniging; teamgeest beperkt zich niet tot de teams, maar is van toepassing op de gehele verenigingsorganisatie.

De opdracht daarbij is om het karakter van de volleybalvereniging VTC Woerden te behouden:

- Een vereniging voor jong en oud;
- Een vereniging die leeft;
- Een vereniging die gezelligheid combineert met sportbeoefening op alle niveaus.

2 SPEERPUNTEN BELEID VTC WOERDEN

In hoofdstuk 1 is de missie gedefinieerd. Centraal staan daarbij de volgende speerpunten:

- Moderne, sterke sportvereniging
- Verbreding en versterking van het sportaanbod binnen de vereniging
- Optimale ondersteuning voor de jeugd

De speerpunten geven alleen de hoofdpunten en de te stellen prioriteiten aan. Het bestuur heeft ervoor gekozen dit beknopt te doen. Hieronder worden deze speerpunten toegelicht:

2.1 Moderne, sterke sportvereniging

De vereniging is en blijft het belangrijkste fundament van zowel de topsport als het breedtesportbeleid in Woerden en omgeving. De knelpunten – kadertekort, ledenverloop, en financiën – zijn tevens de aangrijpingspunten voor het versterken van de vereniging. Daarbij is het verbeteren van de bestaande situatie vaak het uitgangspunt. Hierbij kan gedacht worden aan de organisatie van het sporttechnische kader, bestuurlijk organisatorische en sporttechnische samenwerking met andere sportverenigingen in de omgeving Woerden, samenwerking met andere maatschappelijke organisaties zoals scholen. VTC Woerden heeft zich inmiddels verzekerd van de

ondersteuning door een combinatiefunctionaris. Deze door de overheid en gemeente betaalde kracht zal in het bijzonder ingezet worden voor ondersteuning bij de jeugd.

Daarnaast is de omgeving waarin vereniging opereert het afgelopen decennium enorm veranderd. Aan de ene kant verandert de sportbeleving van de (potentiële) sporter aanzienlijk. Aan de andere kant stellen de overheid en de sportsector steeds hogere eisen aan sportverenigingen.

Kenmerken van de veranderende eisen die de omgeving aan de vereniging stelt zijn:

- Vraag naar producten en diensten op maat
- Een hoge mate van flexibiliteit
- Samenwerking met relevante andere organisaties en andere maatschappelijke sectoren
- Een marktgerichte instelling
- Jeugd de kans geven om zich te kunnen ontplooiën
- Voortdurend aanpassen aan de veranderende vraag van (potentiële) sporters

2.2 Verbreding en versterking van het sportaanbod

De wensen, behoeften en mogelijkheden van sporters en potentiële sporters veranderen met de jaren. Bovendien zijn consumenten kritischer geworden en heeft men steeds minder tijd. Vernieuwing en verbreding van het sportaanbod biedt kansen om de sporter en de potentiële sporter te binden. Bij de vereniging gaat het bijvoorbeeld om het aanbieden van sport overdag, al dan niet in samenwerking met scholen, maar ook om gedifferentieerd aanbod recreatief volleybal.

Voor (potentiële) sporters kan het bijvoorbeeld gaan om individuele lidmaatschappen en alternatieve vormen van training- en/of competitieaanbod. Uitgangspunt hierbij is wel dat de (potentiële) sporter bereid is om te betalen voor een kwalitatief goed aanbod. Er zal in deze periode bekeken worden of de contributie op basis van het profijtbeginsel opgebouwd kan worden. De prijs zal dan afhankelijk worden van het aantal trainingsuren, dat men af neemt.

Een sterke aantrekkingskracht gaat uit van de topsport. Met in achtneming van de eerder genoemde knelpunten, is het streven ten minste tweede divisie competitie dames en heren te spelen. Dit niveau garandeert meer publiciteitswaarde en daarmee meer aantrekkingskracht voor (potentiële) sporters en sponsors. Hierbij zullen de "eigen" leden voorrang hebben t.o.v. sporters van buitenaf.

2.3 Optimale ondersteuning voor de jeugd

VTC Woerden maakt, zowel bij de jeugd als bij de senioren, onderscheid tussen topteams en breedtesportteams. Om in de toekomst voldoende spelers bij de senioren te hebben is het noodzakelijk dat de jeugd tot 20 jaar voldoende aandacht en ondersteuning krijgt. In het bijzonder de jongens verdienen extra ondersteuning, waarbij aan gekwalificeerde trainers gedacht moet worden. Indien geen niveau geboden wordt, zullen we constant met een te kleine groep jongens werken. De vereniging heeft de ambitie het aantal jongens jaarlijks met 10 % te laten groeien.

De talententeams bij de meisjes en jongens zullen er op gericht zijn, dat het persoonlijke belang ondergeschikt wordt aan het teambelang. Tevens zal gekeken worden welke rol de vereniging kan spelen bij de nieuwe vorm van regionale talentenontwikkeling, nu de rayontrainingen van de NeVoBo stopgezet zijn.

Deze prioriteitsstelling bij de jeugd zal een druk leggen op de uitgaven van de vereniging.

3 TECHNISCHE ZAKEN

3.1 Inleiding

Het uitgangspunt voor het technische beleidsplan is de missie zoals gedefinieerd in hoofdstuk 1 en een vereniging met een positieve uitstraling binnen de regio.

VTC Woerden is een vereniging met een sterke regiofunctie en wil deze de komende jaren minimaal behouden en waar mogelijk uitbreiden. Om dit te bereiken heeft VTC Woerden zich een aantal doelen gesteld. Deze zijn in de volgende paragraaf beschreven.

3.2 Doelstellingen

Vanuit het technische kader zijn voor de beleidsperiode 2010-2015 de volgende doelstellingen geformuleerd:

- Ieder lid de gelegenheid geven tot het spelen van volleybal op een passend niveau.
- Ieder lid de mogelijkheid bieden om zich op zowel sportief als maatschappelijk niveau te ontwikkelen.

- De jeugd voldoende niveau bieden en begeleiding geven om daarmee afhaken te voorkomen.
- Zorgdragen voor benodigde en daartoe opgeleide trainers en coaches.
- Zorgdragen voor teamsamenstellingen waarin ieder lid zich maximaal kan ontwikkelen, zowel sportief als maatschappelijk.
- De betrokkenheid van de leden dient te worden vergroot m.b.t. technisch beleid (trainen/coachen).

Hoe VTC Woerden deze doelstellingen wilt bereiken, is voor de verschillende afdelingen hieronder uitgewerkt.

3.3 Competitiespelende senioren

- Eén keer per seizoen wordt een enquête gehouden onder alle seniorenteams door de technische commissie.
- De trainingen van de breedteteams worden zoveel als mogelijk is om de trainingen van de topteams heen gepland.

Om de eigen identiteit te waarborgen, is het streven tenminste de helft van een team te laten bestaan uit zelf opgeleide VTC Woerden spelers.

Het ambitieniveau van het eerste dames en herenteam van de topteams voor deze beleidsperiode is (top) 2e divisieniveau.

Topteams:

Bij topteams is de prestatie altijd het uitgangspunt. Verder hebben de topteams van VTC Woerden de volgende kenmerken:

- Deze teams dienen te beschikken over een gekwalificeerde trainer en zo mogelijk een assistent-trainer.
- Topteams trainen minimaal 2 keer in de week.
- Bij de jeugd zullen deze teams talententeam genoemd worden.
- De spelers die beschikken over specifieke volleybalkwaliteiten, bereidheid om te trainen en de juiste mentaliteit.
- De trainingstijden zijn zodanig, dat talenten uit lagere teams mee kunnen trainen met topteams of met de 3e training van de topselectie dames/heren.
- Ook een opleidingsteam (t.b.v. het eerste Dames en Herenteam) wordt als zodanig tot de topteams gerekend.

Daarnaast is van belang dat in principe alleen spelers van buitenaf worden “aangetrokken” als zij:

- uit de omgeving komen.
- een passend niveau hebben.
- specifieke volleybalkwaliteiten hebben.
- en over een goede mentaliteit beschikken.

Breedteteams:

Onder de breedteteams vallen alle niet topteams van de dames, heren en jeugd van VTC Woerden. Een breedteteam bestaat uit spelers/speelsters waarbij naar ieders niveau een goede mix tussen plezier en prestatie wordt nagestreefd.

Bij de breedteteams is een goede mix tussen prestatie en plezier het uitgangspunt. Daarnaast geldt, dat voor zover mogelijk ieder team een trainer dient te hebben. Het kan zijn dat een speler/speelster uit het team zelf de training verzorgt (lagere teams). Deze speler/speelster is dan ook als trainer benoemd. Indien een lager team bestaat uit alleen maar jonge talentvolle spelers/speelsters moet er een trainer voor de groep staan.

Nieuwe leden zullen ingedeeld worden bij teams waarbij rekening wordt gehouden met positie, aantal teamspelers, leeftijd van het nieuwe lid en zijn/haar voormalige dan wel huidige niveau

De mogelijkheid bestaat dat de samenstelling van een breedteteam zodanig is dat er specifiek jeugd begeleid wordt, die later doorstroomt naar een topteam.

In de lijn van het beleidsplan zullen breedteteams indien nodig voorrang verlenen aan topteams met betrekking tot trainingstijden en wedstrijddagen.

De jeugd komt in hoofdstuk 4 aan bod.

4 JEUGD EN MINI'S

4.1 Algemeen

Voor de komende beleidsperiode wil VTC Woerden ontwikkeling en begeleiding van de jeugd een hoge prioriteit geven. Zij wil dit vergroten door het niveau van de trainers omhoog te brengen. De trainers dragen verantwoording voor de jeugd. Daarnaast zijn aandachtspunten voor de trainers van de jeugd: motiveren en stimuleren. Iedere trainingsgroep beschikt minstens over één gekwalificeerde trainer, indien mogelijk een assistent om nog meer aandacht aan de jeugd te geven.

Andere kernpunten zijn:

- Voor ieder (jeugd)lid staat het plezier in volleyballen voorop.
- VTC Woerden biedt extra trainingsfaciliteiten voor getalenteerde jeugd. Het talent wordt ingedeeld op niveau en niet op leeftijd.
- Bij talententeams kan het voorkomen dat het persoonlijke belang van spelers ondergeschikt wordt gesteld aan het teambelang.
- VTC Woerden biedt extra trainingen voor spelverde(e)lers(sters) en open clubkampioenschappen.
- VTC Woerden zorgt voor een soepele overgang van de jeugd naar de senioren. Dit betekent ook vroegtijdig meetrainen van talenten met heren of damesteams.
- VTC Woerden zal terughoudend zijn met het plaatsen van jeugd bij senioren indien de jeugd niet onder getalenteerde jeugd valt.
- Talentvolle jeugdleden worden opgegeven voor selecties van nieuw te ontwikkelen regionale talentenontwikkeling (voorheen rayontrainingen), afhankelijk van zijn of haar niveau.
- Talentvolle jeugd van verenigingen uit de omgeving vroegtijdig laten meetrainen bij VTC teams of een "selectiegroep training".
- VTC Woerden probeert de jeugd vroegtijdig te betrekken bij het verenigingsgebeuren/topteams door middel van activiteiten.
- Periodiek evalueren of de doelstellingen gehaald worden.
- VTC Woerden heeft contact met de ouders van talentvolle jeugd (overleg of de speler/speelster mag meetrainen met een hoger team, waarom wordt er meer getraind dan teamgenoten, zijn de trainingen te combineren met school enz.)
- VTC Woerden organiseert jaarlijks een jeugddag (eventueel ook voor talenten van andere verenigingen).

Tot slot: de vereniging zet zich maximaal in voor het opleiden van kader en waar mogelijk ook in een regionale functie.

4.2 Jeugd

Voor de jeugd heeft VTC Woerden een aantal richtlijnen:

- De jeugd traint een tot twee keer in de week met het eigen team.
- Talentvolle jeugd traint één keer in de week met een selectiegroep of senioren.
- Jeugd neemt deel aan openclub kampioenschappen.

Het jeugdlid dat geselecteerd wordt voor de openclubkampioenschappen, traint en speelt in principe in het team van zijn eigen leeftijdsniveau.

Hoe sterker het team, hoe groter de kans is op resultaat. Van belang is daarbij om een behaald niveau te handhaven en steeds te verbeteren om op die manier te voorkomen dat spelers overstappen naar andere verenigingen in de regio.

4.3 Miniafdeling

Om een constante aanwas te hebben voor de jeugdteams is een goed georganiseerde miniafdeling belangrijk.

Verder geldt voor de miniafdeling:

- Minigroepen trainen 1 uur in de week.
- VTC Woerden biedt het circulatievolleybal aan bij de minileden.
- VTC Woerden zorgt voor het actief promoten van circulatievolleybal op basisscholen in Woerden. Dit doet zij o.a. met behulp van de combinatiefunctionaris.
- Jongens en meisjes kunnen samen trainen en eventueel spelen.
- VTC Woerden zorgt voor voldoende deelname aan toernooien in de regio.

5 RECREANTEN

5.1 Recreatief volleybal

Recreatief volleybal kan voor de gezelligheid zijn maar het kan ook een serieus karakter hebben. Recreatievolleybal onderscheidt zich door veelzijdigheid. Er wordt niet in een wekelijks competitie verband gespeeld maar er kan wel deelgenomen worden aan toernooien waardoor er toch weer een element van competitie aanwezig is. De organisatie van het recreanten volleybal wordt gecoördineerd door de recreantencommissie.

Recreatief volleybal kan door iedereen gespeeld worden, jong of oud, man of vrouw, laag of hoog niveau en kenmerkt zich door de volgende aspecten:

- Sfeer: recreatief volleybal gebeurt in een ongedwongen sfeer, waarbij iedereen de mogelijkheid moet krijgen (regelmatig) te trainen en te spelen; meedoen aan trainingen gebeurt op vrijwillige basis.
- Beweging / conditie: gericht, intensief bewegen en het opbouwen van conditie zijn van wezenlijk belang in de begeleiding van de recreanten; de warming up is een essentieel onderdeel van de training.
- Sportief / competitie: de mogelijkheid zich te meten met andere teams door inschrijving en deelname aan de competitie en/of bekercompetitie, zoals die door de Nevobo regio West afdeling Utrecht wordt georganiseerd.
- Sociaal: deelname aan onderlinge toernooien en uitwisseling van leden uit verschillende groepen bevorderen de sociale contacten tussen de leden onderling en daarbuiten.

5.2 Mogelijkheden van recreatief volleybal

VTC Woerden stelt zich tot doel om elke vorm van recreatief volleybal aan te bieden.

Naast het aanbieden van een wekelijkse sessie kan men ook deelnemen aan toernooien die een eigen karakter hebben, voorbeelden hiervan is het bedrijvensvolleybaltoernooi.

De mogelijkheden van recreatief volleybal bestaan uit;

- Wekelijkse oefening sessies.
- Deelname aan de competitie van recreatievolleybal NeVoBo in de regio West.
- Combinatie oefening en deelname competitie.
- Jaarlijks terugkerende toernooien.

Het is het streven elke recreanten groep te laten trainen onder begeleiding van een eigen trainer. De praktijk wijst uit dat trainers voor recreanten vaak mensen zijn, die wel weten wat volleybal is, maar niet echt zijn opgeleid om trainen te geven. De recreantencommissie zal daarom jaarlijks informeren bij de trainers of er behoefte is aan verdere begeleiding betreffende het trainerschap.

In iedere recreantengroep is één coördinator. Deze coördinator verzorgt de communicatie tussen recreantengroep en recreantencommissie. Een recreantengroep zal maximaal uit niet meer dan 18 spelers of speelsters bestaan, tenzij een team zelf aangeeft behoefte te hebben aan meer spelers/speelsters.

5.3 Plaats en tijdstip van recreatief volleybal

VTC Woerden streeft ernaar om recreatief volleybal op meerdere avonden aan te bieden. Bij plaatsing in een team wordt gekeken naar het niveau en ruimte in de groepen. In principe starten nieuwe leden bij de instroomgroep, zodanig dat een ieder de mogelijkheid krijgt om op de hem of haar gewenst avond te kunnen volleyballen.

Trainingen worden gehouden in de Thijs van der Polshal. Bij onvoldoende beschikbare zaalruimte zal er binnen de gemeente Woerden een andere beschikbare zaal gezocht worden.

Bij uitbreiding van trainingsgroepen wordt ernaar gestreefd de trainingen over de gehele week te spreiden, waardoor de toegankelijkheid van recreatief volleybal wordt vergroot. VTC Woerden biedt één maal per week een training naar behoefte variërend van 1 – 1 ½ uur.

5.4 Lidmaatschap

Om deel te kunnen nemen aan het recreatief volleybal zal men lid van VTC Woerden moeten zijn. Het lidmaatschap is afgestemd op het gebruik van het aangeboden en daarin zijn de volgende categorieën van lidmaatschap mogelijk:

Recreant A: traint wekelijks en neemt deel aan de recreantencompetitie.

Recreant B: traint wekelijks en neemt niet deel aan de recreantencompetitie.

Recreant C: traint niet en neemt wel deel aan de recreantencompetitie (verenigingsleden genoemd). Ieder recreant zal daarnaast ook worden aangemeld als lid van de NeVoBo.

Er is geen geldelijk verschil in de lidmaatschappen A en B. Verenigingsleden betalen een vastgesteld bedrag per jaar en daarnaast bondscontributie.

Recreanten teams kunnen deelnemen aan de door de NeVoBo regio West georganiseerde toernooi competitie. Voor recreanten teams die in de A poule spelen bestaat de mogelijkheid deel te nemen aan de bekercompetitie 3e klasse.

Voor deelname aan de toernooien met een eigen karakter zoals de jaarlijkse toernooien is lidmaatschap van VTC Woerden een vereiste.

De recreanten afdeling van VTC Woerden organiseert jaarlijks een aantal toernooien, waaronder:

- het Kersttoernooi.
- het Lentetoernooi.

Tevens organiseert de recreantencommissie één keer per jaar het bedrijvensvolleybaltoernooi. Hier is lidmaatschap van VTC geen vereiste. Doelstelling is mensen op een leuke manier kennis te laten maken met volleyballen; Sportief en ontspannend na het werk met elkaar actief te zijn. Wel zal voor deelname aan het toernooi inschrijfgeld betaald moeten worden.

6 VRIJWILLIGERS & ORGANISATIE

6.1 Vrijwilligersbeleid

Er wordt een onderscheid gemaakt in algemene vrijwilligerstaken die voor ieder lid gelden en specifieke vrijwilligerstaken. Algemene vrijwilligerstaken zijn dan: bardienst, zaaldienst (inclusief tellen), en scheidsrechter. Specifieke vrijwilligerstaken zijn: bestuur, wedstrijdsecretariaat, ledenadministratie, TC coördinatie, scheidsrechterscoördinatie en dergelijke. Een meerderheid van de leden beschouwt zaaldienst en scheidsrechters als een algemene vrijwilligerstaak. Ten aanzien van deze taken zal het beleid in de komende jaren ongewijzigd blijven. Over het draaien van bardiensten als algemene vrijwilligerstaak zijn de leden verdeeld.

VTC Woerden kan niet functioneren zonder vrijwilligers. Het wordt steeds moeilijker leden te mobiliseren om vrijwilligerswerk binnen de vereniging te verrichten, zodat het werk op steeds minder schouders gaat rusten. En een niet goed functionerende vereniging leidt ledenverlies. Onvoldoende invulling van bepaalde algemene vrijwilligerstaken kan verstrekking gevolgen hebben voor het beoefenen van de volleybalsport, denk aan een scheidsrechterstekort en terugtrekking van competitieteams als gevolg hiervan.

Het Bestuur van de vereniging brengt daarom steeds onder de aandacht van haar leden:

- Vrijwilligers zijn onontbeerlijk voor het goed functioneren van VTC Woerden. Er moet meer begeleiding en waardering komen van vrijwilligers.
- Leden dienen met respect om te gaan met vrijwilligers, zowel van de vereniging als daarbuiten.
- Leden die vrijwillige taken verrichten kunnen in aanmerking komen voor vergoeding op basis van een vergoedingsregeling.
- Algemene taken kunnen niet worden afgekocht.

6.2 Scheidsrechters

Tot de vrijwilligers behoren ook de scheidsrechters. Toetreding tot deze bijzondere groep heeft niet ieders voorkeur. Toch is bij de meeste sporten de aanwezigheid van een scheidsrechter noodzakelijk. Ook zal respect voor deze groep hoog in het vaandel moeten staan bij elk competitie spelend team.

Tijdens de Algemene Vergadering van 25 november 2008 werd de wijziging van Artikel 15 lid 3 van het Huishoudelijk Reglement goedgekeurd. Deze wijziging had te maken met de leveringsplicht van alle seniorenteams van scheidsrechters. Vanaf dat moment heeft opleiding van scheidsrechters en nakoming van de van de leveringsplicht permanente aandacht van het Bestuur. In de komende beleidsperiode zal ook de interesse bij de jeugd gestimuleerd worden en deze groep klaar stomen voor toetreding tot het scheidsrechterscorps.

7 FINANCIËN & ADMINISTRATIE

7.1 Financieel beleid

Voor de uitvoering van het beleid is VTC Woerden afhankelijk van financiële middelen die voornamelijk verkregen worden uit contributie en sponsorbijdrage. De verhouding van deze twee componenten is belangrijk.

Voor de komende jaren zal het aandeel sponsors inclusief SBK moeten stijgen en er zal naar gestreefd worden, dat dit het niveau van 20% bereikt. Eveneens geldt dat het absolute bedrag aan contributies dient te stijgen door een groei van het aantal leden en het doorvoeren van een contributieverhoging wat overeenkomt met het percentage van de inflatiecorrectie. Bij de uitvoering van het financiële beleid zal VTC Woerden werken met een sluitende begroting en zal er voldoende financiële reserve moeten zijn. Om de continuïteit te waarborgen en haar doestellingen te kunnen realiseren dient het eigen vermogen positief te zijn en er zal gestreefd moeten worden naar een omvang van het eigen vermogen van tenminste 10% van het totaal aan jaarlijkse opbrengsten. Heeft het eigen vermogen niet die omvang dan zal in de begroting rekening gehouden moeten worden met een aanvulling van het eigen vermogen.

7.2 Contributiebeleid

Volleybal mag in de regio Woerden niet tot de categorie 'duurdere' sporten behoren.

De contributie wordt jaarlijks per 1 januari aangepast op basis van de consumentenindex van juni van het jaar voorafgaand. Indien er zich grote kostenstijgingen voordoen zoals bijvoorbeeld bijzondere prijsverhoging van de zaalhuur, dan zal een extra aanpassing van de contributie mogelijk zijn.

Onderzocht zal worden of een andere contributiestructuur wenselijk en mogelijk is. Op basis van het aantal trainingssuren en deelname aan wedstrijden zou dan de contributie kunnen worden vastgesteld.

In 2.3 van het beleidsplan wordt een optimale ondersteuning voor de jeugd voorgesteld, dat een druk zal leggen op de uitgaven van de vereniging.

8 COMMUNICATIE EN COMMERCIE

8.1 Algemeen

Communicatie en commercie zijn één van de belangrijkste instrumenten bij de uitvoering van het beleid. De communicatie dient erop gericht te zijn de vereniging als 'merk' te positioneren in de regionale markt. De vereniging is het boegbeeld van het volleybal in Woerden en omgeving en alle communicatieactiviteiten zullen gericht zijn op het versterken daarvan. Daarnaast is communicatie over het volleybal in Woerden naar potentiële sporters en sponsors uitermate belangrijk om de meerwaarde van volleybalsport zichtbaar te maken. Communicatie over producten en diensten moet daarom worden geïntensiveerd.

8.2 Instrumenten

De vereniging heeft een drietal instrumenten tot haar beschikking die integraal deel uitmaken van de communicatie en commercie strategie.

Website

Sinds de zomer van 2010 heeft de vereniging een vernieuwde website. Dit biedt mogelijkheden voor verbeterde interactie met haar leden en (potentiële) sporters. Ook zijn er meer kansen en mogelijkheden wat betreft de meerwaarde voor sponsors. Op dit moment wordt dit nog niet ten volle benut. Komende periode dient de website als primair communicatiemiddel optimaal ingezet te worden.

Digitaal clubblad

Het clubblad is één van de sterke communicatiemiddelen en staat al op een hoog niveau binnen het geheel van beschikbare instrumenten. Sinds 2010 is de vereniging overgegaan op digitale verspreiding. Dit in het kader van kostenbesparing. Tevens is het nu mogelijk om sneller leden te berichten met nieuws uit- en over de vereniging. De periodiciteit van het clubblad voldoet aan de minimale eisen voor enerzijds het werven van sponsors en anderzijds het communiceren met de leden van de vereniging.

Wedstrijdbulletin

Het wedstrijdbulletin is een nagenoeg ongebruikte communicatie instrument op de belangrijke speeldagen van de topteams. Het toepassen van dit instrument is een streven binnen de beleidsperiode, echter met de kanttekening dat realisatie hiervan zeer sterk afhankelijk is van de knelpunten van vrijwilligers die actief kunnen en willen zijn binnen de PR-commissie.

8.3 Sponsorbeleid

VTC Woerden wil aantrekkelijk zijn en blijven voor sponsors en zal in de komende jaren zich extra inspannen om sponsors aan zich te binden. VTC Woerden is niet op zoek naar sponsorbijdrage die opgebracht worden door één of enkele sponsors. Dit is riskant en kan tot een ongewenste situatie leiden wanneer bijvoorbeeld door economische situatie een sponsor zou wegvallen. De overeenkomsten met sponsors worden doorgaans aangegaan voor een periode van tenminste 3 seizoenen.

VTC Woerden streeft naar de volgende vormen van sponsoring:

Sponsor voor één van de topteams

VTC Woerden biedt de mogelijkheid tot adverteren op zowel de wedstrijd- als de trainingskleding van één van de topteams van de Dames of de Heren. Het streven is om zowel voor het eerste Dames- als eerste Heren team een bijdrage van tenminste € 2.000 per jaar te ontvangen. Het is mogelijk, dat dit door meerdere (sub)sponsors bij elkaar wordt gebracht.

Sponsor van één van de groepen zoals senioren, jeugd of recreanten

VTC Woerden biedt de mogelijkheid één van deze groepen te adopteren. Als tegenprestatie zal de wedstrijdkleding van deze hele groep worden voorzien van de naam en/of logo van de sponsor, dit in overleg met de sponsorcommissie. De kosten hiervan verschillen per team.

Reclameborden

Bij thuiswedstrijden van de topteams kan een reclamebord met vermelding van sponsornaam langs het speelveld geplaatst worden, e.e.a. in overleg met de Sponsorcommissie.

Vrienden van VTC Woerden

Vrienden van VTC Woerden zijn sponsoren die jaarlijks een bedrag van 500 Euro in de clubkas storten met als doel het volleybal in Woerden naar een hoger niveau te tillen.

Club van 50

Leden van de club van 50 zijn personen die het volleybal en VTC Woerden in het bijzonder een warm hart toedragen. Zij storten jaarlijks een bedrag van 50 Euro in de clubkas en dit zal aan een specifiek doel van de vereniging besteed worden. Het lidmaatschap zal elk seizoen stilzwijgend verlengd worden.

Adverteerders in het digitale clubblad en/of op de website

VTC Woerden beschikt over een digitaal clubblad en website. In beide kan geadverteerd worden. Het clubblad verschijnt 5 maal per jaar en de mogelijkheden van adverteren worden in overleg met de Redactie en Sponsorcommissie besproken. VTC Woerden beschikt tevens over een zeer goed bezochte Internetsite, waar ook de mogelijkheid bestaat om te adverteren met een banner en/of advertentie.

Sponsor Bal van de Week

Op wedstrijddagen is er de mogelijkheid om de Bal van de Week te sponsoren. Voor een bedrag van 50,00 euro schenkt men een volleybal aan VTC Woerden. Op dit moment wordt hier niets mee gedaan. Binnen de Sponsorcommissie zal worden gekeken of hier extra aandacht aan besteed zal worden.

Voor komende jaren wordt er tevens een gedetailleerd sponsorplan opgesteld. Hierin wordt dieper ingegaan op de mogelijkheden van sponsoring van de vereniging.

9 BESTUUR

9.1 Structuur en Bestuur

De huidige structuur van de vereniging en veel gedelegeerde taken bij secties en commissies blijft in beginsel gehandhaafd. Er wordt veel waarde gehecht dat de samenstelling van het secties en commissies een afspiegeling van het ledenbestand is. De recreanten vormen een aanzienlijke ledengroep binnen de vereniging en zouden ook breder in de secties en commissies vertegenwoordigd moeten zijn.

Binnen het bestuur zal het werven, stimuleren en motiveren van vrijwilligers een specifiek aandachtveld zijn.

Het Bestuur onderscheidt een viertal 'afdelingen' die ondersteunend werk verrichten: Technische Zaken, Financiën & Administratie, Vrijwilligers & Organisatie en Communicatie & Commerce.

Het Bestuur bestaande uit de voorzitter, secretaris en penningmeester vertegenwoordigen de vereniging naar buiten toe.

Alle afdelingen dienen de speerpunten van dit beleidsplan na te streven. Er dient sprake te zijn van integraal beleid; de focus verschilt vanzelfsprekend. Bij het realiseren daarvan is een goede afstemming tussen de afdelingen van essentieel belang en een randvoorwaarde.

De ervaring leert, dat er maar weinig mensen bereid zijn om zitting te nemen in het bestuur van een vereniging. Toch is deelname aan de leiding van een vereniging ook een zeer leerzame bezigheid en misstaat het ook niet op iemands c.v. In de nieuwe beleidsperiode wil het Bestuur een opleidingsmodel ontwikkelen om enerzijds leden geïnteresseerd en vertrouwd te maken met het leiden van een vereniging.

Te denken valt aan een roulatiesysteem waar aspirant bestuursleden roulerend meelopen met zittende bestuursleden. In een tijdsbestek van 1-2 jaar leert men dan in woord en geschrift te communiceren en met mensen om te gaan. Ook het trainen in oplossingsgericht handelen zou een onderdeel van de opleiding moeten zijn. Verder zou men eerste aanspreekpunt namens de vereniging kunnen zijn voor de combinatiefunctionaris en deel te nemen in het gevormde cluster waarbinnen deze combinatiefunctionaris functioneert. Uiteindelijk doel moet zijn de continuïteit van het Bestuur van VTC Woerden te waarborgen.

Goedgekeurd tijdens de Algemene Vergadering van 23.11.2010